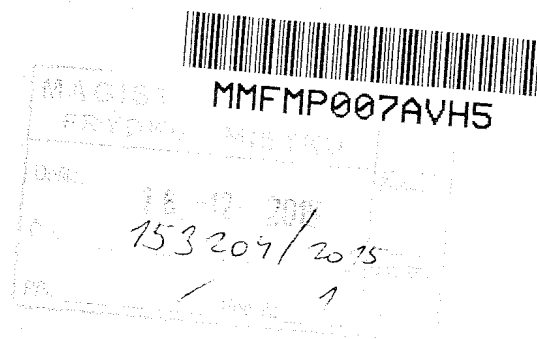


Žadatel:

738 01 Frýdek – Místek

Datum narození: 1



Povinný subjekt:

Magistrát města Frýdku – Místku

ul. Radniční 1148, PSČ 738 22

Vážení,

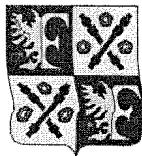
dle zákona č.106/1999 Sb „Zákon o svobodném přístupu k informacím“ vás žádám o poskytnutí této informace:

Zajímá mě, zda referenti Oddělení dopravně správních agend Odboru dopravy a silničního hospodářství sídlícího v budově Místek – Palackého 115:

1. Jsou placeni pouze pevnou tarifní mzdou, či zda se jejich mzda skládá jak z pevné tarifní složky, tak i z pohyblivé části mzdy, například osobního ohodnocení.
2. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení, zajímá mě, zda se do osobního ohodnocení referenta promítá efektivita, s jakou řeší dopravní přestupky, například poměr řízení s vydáním rozhodnutí vůči řízením zastaveným, případně dle počtu řízení obecně.
3. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení, zajímá mě, zda se do osobního ohodnocení referenta promítá výše částky vybrané na pokutách za dopravní přestupky za období, za které je hodnocen v osobním ohodnocení.
4. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení a současně je odpověď na dotazy v bodech 2.) a 3.) záporná, zajímá mě na základě čeho je stanoveno osobní ohodnocení referenta.

Ve Frýdku – Místku

dne 15.12.2015



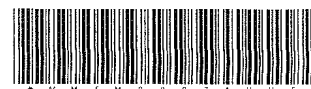
STATUTÁRNÍ MĚSTO FRÝDEK-MÍSTEK

MAGISTRÁT MĚSTA FRÝDKU-MÍSTKU

Odbor dopravy a silničního hospodářství

Radniční 1148

738 22 Frýdek-Místek



VÁŠ DOPIS ZN.:

ZE DNE:

2015-12-16

Č. J.:

MMFM 153204/2015

SP. ZN.

VYŘIZUJE:

Ing. Miroslav Hronovský

TEL.:

558 609 221

FAX:

E-MAIL:

hronovsky.miroslav@frydekmistek.cz

DATUM:

18.12.2015

(
738 01 Frýdek-Místek

Vážený pane,

dne 16. 12. 2015 jsme obdrželi Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. K Vaším dotazům týkajícím se odměňování zaměstnanců oddělení dopravně správních agend odboru dopravy a silničního hospodářství Magistrátu města Frýdku-Místku sdělujeme:

- 1. Jsou placeni pouze pevnou tarifní mzdou, či zda se jejich mzda skládá jak z pevné tarifní složky, tak i pohyblivé části mzdy, například osobního ohodnocení.**

Mzda referentů oddělení dopravně-správních agend se skládá jak z tarifní mzdy, tak i z osobního ohodnocení.

- 2. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení, zajímá mě, zda se do osobního ohodnocení referenta promítá efektivita, s jakou řeší dopravní přestupky, například poměr řízení s vydáním rozhodnutí vůči řízením zastaveným, případně dle počtu řízení obecně.**

Do výše osobního ohodnocení se promítá i počet řešených přestupků, jejich náročnost, počet vydaných rozhodnutí, počet zastavených nebo vrácených rozhodnutí. Samozřejmě počet řešených přestupků, vydaných rozhodnutí, počet přezkoumávaných rozhodnutí nejsou jediným a hlavním kritériem při stanovení osobního ohodnocení.

- 3. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení, zajímá mě, zda se do osobního ohodnocení referenta promítá výše částky vybrané na pokutách za dopravní přestupky za období, za které je hodnocen v osobním ohodnocení.**

Nepromítá.

4. Pokud je částí mzdy i osobní ohodnocení a současně je odpověď na dotazy v bodech 2.) a 3.) záporná, zajímá mě, na základě čeho je stanoveno osobní ohodnocení referenta.

Odpovězeno v předcházejících bodech.

Doufám, že poskytnuté informace shledáte dostatečnými.

S přáním klidných a pohodových vánočních svátků.

Ing. Miroslav Hronovský
vedoucí odboru DaSH

