

**Zápis z jednání pracovní skupiny komunitního plánování
DĚTI, MLÁDEŽ A RODINA
konaného dne 16. 3. 2023, CAS Anenská 2477, 9,00 – 11,00 hodin**

Přítomní: dle prezenční listiny

Program:

1. Hlasování o členství Modrého kříže, jako člena pracovní skupiny DMR (postup z hosta)
2. Stanovení Akčních plánů na rok 2023
3. Vyhodnocení propagace – Zpravodaj
4. Sdělení aktuálních informací – „kolečko“

Průběh jednání:

Přivítání členů a členek skupiny a zahájení jednání pracovní skupiny.

**1. Hlasování o členství organizace Modrý kříž v České republice, jako člena
pracovní skupiny DMR (postup z hosta)**

V minulém roce host Modrý kříž projevil zájem o členství ve skupině a dnes hlasováno o členství. Aklamací všech členů a členek byl návrh na členství organizace Modrý kříž v České republice přijat.

Výstupy: Nový člen pracovní skupiny komunitního plánování DMR.

2. Stanovení Akčních plánů na rok 2023 – otevřená diskuze

Akční plán č. 1 na rok 2023. Zjišťování obsahu tématu k primární prevenci:

- ✓ Řešeno, koho konkrétně oslovit s možným Dotazníkem, který bude v on-line podobě a to především: školky, školy, a další organizace (volnočasové), tedy třeba SVČ Klíč, ZUŠ, TJ Sokol, Skaut. Bude vytvořena tabulka s údaji, koho konkrétně oslovit. To proto, že se skupina právě shodla, že se jedná i o další organizace, které pracují na primární prevenci a pokud máme za cíl mapovat v roce 2023, máme ambici obsáhnout co nejvíce institucí, a to kvůli komplexnosti celého tématu. Problematické v tuto chvíli je, že k oslovení institucí dojde, avšak komu dotazník poslat? Jen ředitelům/ředitelkám, nebo kterým konkrétním pracovníkům škol (metodici prevence, sborovna), když má skupina obavu, aby se vůbec dotazník zodpověděl a byly relevantní data k dispozici (o těchto programech primární prevence rozhoduje většinou management organizace a řadoví zaměstnanci se nic nedozvědí...). To je faktor, se kterým skupina nic neudělá a uvidí se, jak budou jednotlivé organizace na tuto možnost reagovat. Hovořeno o dobré praxi v jedné z MŠ ve městě a na příští setkání se vedoucí pracovní skupiny pokusí zajistit jeho přítomnost, aby se podělil o své zkušenosti a případně přispěl k tématu. Na druhé straně pak jsou organizace, které poskytují prevenci a tito budou vedoucí pracovní skupiny osloveny s žádostí o informace k jejich preventivním programům.
- ✓ Debata probíhala také nad dalším bodem primární prevence, a to témata prevence a jejich forma. Ta jsou široká a měla by se v poptávce škol v rámci Dotazníku také objevit: hranice, emoce, adaptace (nástup do školky, školy), vztahy, bezpečí, agresivita. Pokud bylo hovořeno o formě, třeba i on-line podobě prevence, pak je jasně upřednostněna možnost prezenční, a to z důvodu aktivní účasti rodiče/pracovníka/zájemce o primární prevenci (osobní interakce, větší zapojení apod.).
- ✓ Další částí akčního plánu primární prevence je pak finanční úhrada, protože aktuálně zní informace, že si prevenci školy a jiná zařízení nemohou dovolit (spoluúčast rodičů). Bude také součástí

Dotazníku. A bude součástí žádosti organizací, aby primární prevenci kvantifikovaly, nacenily apod.)

- ✓ Rozebrána i cílová skupina prevence a v té jsou jak děti/mládež, pak pedagogové, ale i rodiče a třeba i odborná a laická veřejnost (beseda pro rodiče). Určitě se bavíme i o 2 kategoriích realizace primární prevence a to jednoduše: individuální a skupinová.

Výstupy:

Seznam školek, škol a dalších organizací (do 14. 4. 2023 vedoucí pracovní skupiny)

Dotazník – témata, cena (financování, zdroje), cílová skupina (do 14. 4. 2023 vedoucí pracovní skupiny + paní Babincová-Jurková)

Pozvání Bc. Martina Kocura na další setkání pracovní skupiny DMR (do 14. 4. 2023 vedoucí pracovní skupiny)

Oslovení organizací primární prevence se soupisem informací o probíhající primární prevenci (do 31. 3. 2023 vedoucí pracovní skupiny)

Akční plán č. 2 na rok 2023. Zjišťování obsahu tématu k odbornému (multidisciplinárnímu) týmu odborné péče, a to pro biologické rodiny (rodiče) odebraných dětí, a tam kde to hrozí.

- ✓ Tým by se věnoval rodičům a dětem, které jsou z rodin odebrány (v různých fázích procesu). Tým by mohl řešit i další potřeby a to: vyjasnění zájmu dítěte, řešení konfliktů v rodinách, edukace a doprovázení rodičů, kdy poptávka po těchto službách roste každým rokem. Aktuální stav je takový, že jsou na území FM organizace, které odbornou péči biologickým rodičům (i pěstouni) poskytují roztržštěně, a to pomoc a podporu komplikuje/zdržuje. Odebrání dítěte je složitý a citlivý proces, který vyžaduje odborníky z různých oblastí. Multitým by byl schopen zajistit vyváženou podporu v celém procesu ve spojení s patřičnou koordinací týmu. Dialogem zjištěno, že sice existují tzv.: případové konference, kde se multioborově pracuje, avšak toto nenaplnuje náš akční plán. Případové konference mají odlišnou formu a výstupy od toho, co skupina očekává od Multitýmu. V diskuzi i zaznělo, že vlastně popisujeme takovou „rozšířenou“ sociální aktivizační službu. Ideální stav popsán tak, že ihned na počátku procesu, kdy už jsme v situaci, že je dítě odebráno, by měl být kontakt mezi biologickými a náhradními rodiči. Tento akční plán je poměrně široký a pokrývá situace, kdy je to přechodná náhradní péče, budoucí, zjevně dlouhodobá apod. Dnes bylo na setkání pracovní skupiny tedy rozebráno: CO a JAK by se mohlo dělat.
- ✓ Problematické je také to, že by si takový tým měl předávat rychle a efektivně informace o rodině, neboť některé organizace mají jen část informací a opět se vytrácí komplexita, která je u tématu odebrání dětí zcela na místě. Je třeba definovat systém předávání informací.
- ✓ Aktéři v tématu jsou různé sociální služby ve městě (většina organizací v této pracovní skupině DMR). Na skupině zaznělo, že k tématu má co říci i Oddělení terénní práce s nezaměstnanými a rodinou a vedoucí pracovní skupiny se do příště pokusí na skupinu zajistit pracovníci oddělení, aby bylo jasné, zda jsou součástí Akčního plánu.
- ✓ Témata, která by se řešila, jsou: rodičovské kompetence, vztah, konflikt, emoce, v náhradní rodinné péči pak návrat do biologické rodiny. Na příštím setkání pracovní skupiny bude více upřesněno.

Výstupy:

Pozvání pro Oddělení terénní práce s nezaměstnanými OSS na další setkání pracovní skupiny DMR (do 14. 4. 2023 vedoucí pracovní skupiny)

3. Vyhodnocení propagace – Zpravodaj

- Vedoucí pracovní skupiny poptává dnes informace ke společnému cíli v 5.SPRSS a to zajištění propagace sociálních služeb ze strany SMFM a to proto, že chybí informovanost občanů města FM o sociálních službách. Částečně se podařilo opatření splnit, a to za podpory náměstkyně pro tuto oblast, kdy ve Zpravodaji 2/2023 vyšla celá tematická strana a v plánu je takový formát i pro další pracovní skupiny komunitního plánování během roku 2023. Zde je dále výčet propagace od ledna 2023 do 16. 3. 2023:

Zpravodaj

1/2023

Náměstkyně – úvod *Tříkrálová sbírka*
Strana 8 – příspěvek na školní obědy
Strana 10 – Bethel, teplá židle
Strana 13 – návštěva klubu seniorů a Domov
Strana 19 – Semafor, [nízkoprah](#)

2/2023

Strana 14 – [příspěvkovky města](#)
Strana 19 – osobní asistence
Strana 28 – přehled DMR

3/2023

Strana 11 – zimní hry, škola života
Strana 15 – pěstouni [RaMP](#)
Strana 19 – žirafa nová okna
Strana 19 – klub nezbeda, [fin.](#) gramotnost

Webový katalog:

<https://socialnisluzby.frydek-mistek.cz/>

Leden

Charita Zoom služba
Mobilní hospic Strom života
Obnovení služby Domova pro seniory

Únor

Klub Nezbeda
Spolu pro rodinu
CNN Den otevřených očí
Jesle
Rodinná a manželská poradna [NRP](#)

Březen

ADRA dobrovolnictví
Pečovatelská služba, poděkování
Beseda o [NRP](#), SMFM
Mobilní hospic Strom života
Aktualizovaný adresář SS
[CAS](#) aktivity pro seniory
Mobilní rozhlas
8.2. [Azyláky](#), teplá židle, bezdomovci
9.3. Katalog SS

- Členové a členky se shodly/i, že příspěvky aktivně k rukám koordinátorky komunitního plánování posílají. Pokud se podařilo organizaci dostat příspěvek do Zpravodaje, pak tento je v nevyhovující podobě (většinou zkrácen a upraven) a nedopovídá realitě (neznalost služby, špatná adresa, chyba v nadpisu) a dokonce, že byla změněna i citace, což všichni ve skupině považují za neadekvátní zásah do vlastních příspěvků. Členové jsou takovým postupem redakční rady zaskočeni. Vedoucí pracovní skupiny bylo navrženo informovat SMFM „otevřeným dopisem“, prostě sdělením za celou skupinu, že takto je realizace propagace sociálních služeb nevyhovující. Přistoupeno ke hlasování ve skupině, kdy 16 členů a členek hlasovalo pro. Vedoucí pracovní skupiny sestaví sdělení a ostatní členové budou mít možnost jej okomentovat (bude zasláno společně se zápisem).
- Členové a členky byli/y s ohledem na strategii Zpravodaje (lidské příběhy) požádáni o takovéto příspěvky, aby si s tím mohla redakční rada Zpravodaje poradit jinak, a aby byly příspěvky a propagace sociálních služeb více nabízeny. Jednoduchý příběh, na kterém je ilustrován příběh klientka nebo klienty, kteří jsou/byli ve službě a jak se díky službě jejich život změnil/zlepšil.

Výstupy:

Sestavení sdělení, jeho připomínkování a zaslání SMFM (do 14. 4. 2023 kdo chce + vedoucí pracovní skupiny)

Členové a členky mají možnost napsat lidské příběhy jako příspěvky do Zpravodaje (kdo chce do 31. 3. 2023)

4. Sdělení aktuálních informací – „kolečko“

SMFM odbor SS, odd. koncepce – paní Dominíková informovala skupinu, že od 01. 04. 2023 dojde ke změně koordinátora komunitního plánování a to konkrétně z V. Slívové na P. K. Dominíkovou. Paní Slívová tedy bude dále pracovat na rodinné politice. Koncepce bude řádně dokončena a projde klasickým procesem, včetně připomínkování veřejností a pak přes orgány města. Od toho se pak bude odvíjet možný dotační program na rodinnou politiku.

SMFM odbor sociálních služeb, odd. soc. prevence – paní Večeřová informovala o převedení dotací z odboru bezpečnostních rizik a prevence kriminality na paní Mgr. Petru Novákovou z odboru sociálních služeb MMFM. Dále uvedla, že bude mít OSS nově 2 asistenty prevence kriminality a také že nejbližší akcí je 20. 4. 2023 Romipen a dne 24. 4. 2023 bude přistaven protidrogový vlak. V dopoledních časech je vyhrazen školám a odpoledne veřejnosti.

ONŽ – paní Hrušková sdělila, že mají novou pracovníci v zácviu a předala skupině aktuální letáky.

SD, pěstouni – paní Niemecová rovněž informovala o posílení týmu v podobě nové pracovnice, mluvila o velkém vyčerpání psychologa. Nyní hledají dalšího pracovníka, psychologa nebo terapeuta, ideálně se znalostí tématu NRP.

PPP – paní Babincová-Jurková informovala o tom, že jsou nyní více ve školách a třídách, pracuje na vedení učitelů, probírají i riziková chování. Jinak v poradně stále provádí hlavně diagnostiku – výchovné potíže.

Renarkon – paní Šedovičová a pan Walach uvedli, že terén je na tom stabilně, sbírají se použité sety a častěji docházejí do OC Frýda, což je částečně zakázka města FM. V Kontaktním centru se zvýšila věková hranice a to z 11 na 15 let. Od února 2023 mapuje organizace situaci Hotelových domů v Místku. Uvažují o možnostech testování na infekční choroby přímo v budovách HD.

Jesle – paní Kwaczková uvedla, že v jejich organizaci je vše beze změny.

Modrý Kříž – pan Bista hovořil o programu „Zkus to s námi!“ kde je aktuálně 11 klientů a je plánováno 8-20 setkání. V odborném sociálním poradenství jsou klienti/ky a rodinní příslušníci. Evidují velkou poptávku po službě a pořadník je zhruba na 1,5-2 měsíce.

SD TK Exit – pan Horák uvedl, že je vše při starém a mají aktuálně využito asi 70-80% služby. Nyní aktuálně s povinným detoxem jako předpřípravu na terapeutickou komunitu. Detekují, že se do spolupráce více zapojují i výchovné ústavy.

Spolu pro rodinu – paní Kučná informovala o 2 nových zaměstnancích a o projektu Dopady rozvodu a rozchodu, kdy tento projekt končí v červnu 2023, bude již naplněn. Mají stabilní a vysokou poptávku a osvědčilo se být a nabízet službu v regionu. V program Kompas pro mladistvé je nyní 9 dětí.

Charita Nezbeda – paní Boščíková hovořila o tom, že jim nevyšel projekt na prevenci a o tom, že se budou sociální pracovníci v tomto roce vzdělávat v tématech související hlavně s prevencí, mají na to projekt.

Charita Doučování – paní Eliášová mluvila o menší poptávce na doučování (školy mají i své vlastní) a oslovili 11 ZŠ ve městě, kdy jen 4 odpověděly na nabídku a realizují ji.

Charita Pramínek – zástupkyně služby hovořila o tom, že 85% klientstva je z města FM, že nyní více spolupracují s OSPODem a řeší individuálně některé rodiny, vyhodnocují individuální plány a stále docházejí na ubytovnu za Ukrajinskými občany.

SD SAS – od dubna mají novou vedoucí služby, a to paní Šárka Ociepkovou, kdy paní Kubiszová ve službě končí. Činnost je aktuálně stejná a pro letošní rok opět plánují pobytový tábor pro děti.

CNN – stále stejná služba, osoby v krizi a dluhy, nyní více poptávka po dávkách SSP a HN. Služba LGTB+ inkluzivní pro klienty/ky a zaměstnance/kyně.

Ukončení setkání a rozloučení

Setkání bylo po zhruba dvou hodinách ukončeno a další osobní jednání skupiny DMR bude dne 13. 6. 2023 od 9,00 hodin v Centru aktivních seniorů.

Zapsala: Martina Damková

Korekce: Petra Křibík Dominíková

Distribuce: emailem